

"Conseiller, conseillère référent-e égalité femmes / hommes" (DIU)

Responsables : Patrick Farges et Anne-Isabelle François, Sorbonne Nouvelle - Danielle Gondard, UPMC

Public et prérequis

Personnes travaillant dans les domaines des ressources humaines, de la formation, de l'enseignement, de l'insertion sociale et professionnelle, de l'orientation, du travail social : responsable ressources humaines et formation, chargé de mission égalité, consultante, formateur, cadre de la fonction publique, conseillère en insertion sociale et professionnelle, acteur du secteur associatif, syndicaliste, inspectrice du travail...

Pour la prise d'un poste spécifique ou de façon complémentaire à une activité professionnelle, auprès d'entreprises, de collectivités territoriales, d'établissements publics, ou d'associations.

Prérequis : Bac+3 ou équivalent par VAE.

Objectifs

La formation vise 3 objectifs principaux : pratique, méthodologique et scientifique :

- Construire et mettre en œuvre la fonction de « conseiller et conseillère référent-e en égalité femmes / hommes ».
- Intégrer la question égalité femmes/hommes de manière transversale dans sa pratique professionnelle.
- Accroître ses connaissances théoriques par une approche transdisciplinaire.

Contenus

Module I (obligatoire) – Aux sources des inégalités – La construction sociale des identités féminines et masculines :

- La terminologie – Les concepts
- La construction des identités sexuées et les mécanismes d'intériorisation des stéréotypes.

Module II (4 unités) – La marche vers l'égalité : Avancées et perspectives :

- Pour une éducation et une orientation professionnelle égalitaires.
- Mettre en œuvre des politiques publiques d'égalité.
- Pour l'égalité professionnelle.
- Agir dans la vie associative, syndicale et politique.

Module III – Méthodologie : Savoir - faire et faire savoir

Module d'accompagnement du mémoire en projet individuel tutoré : Réalisation d'une étude ou d'une enquête sur terrain professionnel donnant lieu à la rédaction d'un mémoire et à une soutenance orale.

Thèmes de cours : Travailler en réseau ; construire un argumentaire ; organiser un événement ; réaliser une enquête et communiquer les résultats...

Organisation

350h à temps partiel :

- 3 jours par mois sur 10 mois (210 h en présentiel)
- 140h d'enquête ou d'étude sur terrain professionnel

Des parcours individualisés peuvent être proposés aux stagiaires qui souhaitent aborder une seule des 4 thématiques du module 2. Le module 1 est obligatoire dès le début du cursus.

Nombre de participants au DIU : mini 15 – maxi 30

Calendrier

DIU : du 18 janvier au 16 novembre 2012

Pour les parcours individuels : nous consulter

Validation

- Diplôme inter universitaire (DIU) de niveau II (bac+4)
La délivrance du diplôme est conditionnée par l'obtention des 3 modules, lesquels peuvent être acquis selon un parcours individualisé dans la limite de 2 ans.
- Attestation de stage pour les parcours individualisés.

Tarifs

- DIU (Formation diplômante complète) : **3600€**
- Parcours professionnel (Mod.I + 1 unité du Mod.II) : 1600 €
- Unité supplémentaire du Mod.II ou Mod. III : 800 €

Partenariat et financement

Formation proposée en partenariat entre l'Université Sorbonne Nouvelle et l'UPMC et créée à l'initiative de la Délégation Régionale aux Droits des femmes et à l'Égalité d'Ile-de-France et l'association La Boucle.

Mots-clés : égalité, égalité professionnelle, parité, mixité, diversité, discrimination, femmes, hommes, conseiller, conseillère

Contacts Pédagogiques

Christine Mantecon – 01 53 10 43 20
christine.mantecon@upmc.fr

Administratifs

Audrey Vidal - 01 53 10 43 26
audrey.vidal@upmc.fr

Accueil : Les Cordeliers - 15, rue de l'École de Médecine
Escalier B - 4^e étage - Paris 6^e - Métro Odéon

Adresse Postale : 4, place Jussieu - 75252 Paris Cedex 05
site web : www.fc.upmc.fr